

	<p align="center">FEJÉR MEGYEI KERESKEDELMI ÉS IPARKAMARA CHAMBER OF COMMERCE AND INDUSTRY OF FEJÉR COUNTY INDUSTRIE- UND HANDELSKAMMER KOMITAT FEJÉR</p>
	<p align="center">  Nemzetközi Kereskedelmi Kamara tagja Member of the International Chamber of Commerce H-8000 Székesfehérvár, Hosszúsétatér 4-6. Levélcím: H-8050 Székesfehérvár, Pf.: 357. Tel.: +36 22 510-310, Fax: +36 22 510-312 www.fmkik.hu www.facebook.com/kamarafejer E-mail: fmkik@fmkik.hu </p>

Tájékoztató az Együttműködési megállapodásról

Az Együttműködési Megállapodás a tanuló gyakorlati képzésére az iskola és a gyakorlati képzést folytató szervezet között jön létre, mely két különböző időszakban kerülhet megkötésre. (Együttműködési szerződés nyomtatvány letölthető: <http://www.fmkik.hu/hu/fmkik/tanuloszerzodes-formanyomtatvanyok-672>)

A, szorgalmi időben: szeptember 1. - június 15. között

- a gyakorlati képzés időtartamára, amennyiben a gyakorlati órák száma nem éri el a képzés 40 % - át
- kiegészítő gyakorlati képzésre
- a tanuló gyakorlati képzésére költségvetési szervnél kerül sor vagy, ha
- a tanuló gyakorlati képzésére tanulószerveződés nem köthető.

Évközi gyakorlat esetén **nem kell pénzbeli juttatást** biztosítani a tanulónak, csak az egyéb juttatásokat.

B, összefüggő nyári gyakorlatra: június 16. - augusztus 31. között

Az összefüggő nyári gyakorlat időtartamára az egyéb juttatásokon kívül minden esetben **pénzbeli juttatást is kell biztosítani** a nappali munkarendben tanuló tanulónak.

A tanulói juttatás mértéke 2018 évi minimálbér 19,5%, 4 heti időszakra, azaz **6.728 Ft/ hét.** (A szakképzésről szóló 2011. évi CLXXXVII. törvény 65. § (1) bekezdése szerint.)

Minden megkezdett hét teljes hétnek számít bérkifizetés szempontjából. A tanulónak járó bért az utolsó gyakorlati napot követően kell kifizetni. A fizetendő pénzbeli juttatás összegét a mulasztott napok arányában csökkenteni kell, ha a tanuló a gyakorlatról igazolatlanul távol maradt. Az együttműködési megállapodás alapján kifizetett juttatásra vonatkozóan nem kell alkalmazni a banki átutalással vagy fizetési számlára történő befizetéssel történő teljesítést.

Egyéb, kötelező tanulói juttatások:

- **munkaruha és védőfelszerelés** (iskola, vagy fenntartója, vagy a gyakorlati képzőhely biztosítja)
- **étkezés vagy étkezési hozzájárulás** (gyakorlati képzőhely biztosítja: a gyakorlati képzési napokon egyszeri kedvezményes étkezést vagy étkezési költségeihez természetbeni hozzájárulást kell biztosítani a tanulónak. Mértéke jogszabályban nincs meghatározva.)
- **felelősségbiztosítás** (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- **rendszeres foglalkozás-egészségügyi vizsgálat** (iskola, vagy fenntartója biztosítja)
- **munkavédelmi-, tűzvédelmi- és balesetvédelmi oktatás** (gyakorlati képzőhely biztosítja: a gazdálkodó szervezet munkavédelmi és tűzvédelmi oktatás keretében köteles gondoskodni arról, hogy a tanulók a gyakorlati képzés megkezdése előtt elsajátítsák a biztonságos munkavégzés általános szabályait, melyet dokumentálni kötelesek.)
- **tisztálkodási eszközök** (gyakorlati képzőhely biztosítja: ugyanúgy, mint a többi munkavállalónak)

Általános tudnivalók:

Az iskola a gyakorlati képzést megelőzően **igazolást** állít ki a gyakorlati képzés személyi és tárgyi feltételeinek meglétéről.

A Foglalkozási naplót minden együttműködési megállapodással rendelkező gazdálkodó szervezetnek vezetni kell, melynek megegyezőnek kell lenni a tanuló által vezetett naplóval.

OEP bejelentés:

Az 1997. évi LXXX tv. 5. § (1) bekezdése alapján az együttműködési megállapodással gyakorlati oktatáson résztvevő tanulót **NEM kell bejelenteni az OEP és a NAV felé** (a tanuló a tanulói jogviszonya alapján biztosított). Nem kell fizetni utána egészségbiztosítási járulékot és nyugdíjjárulékot sem. (Tehát a bruttó összeg ugyanannyi, mint a nettó.)

SZJA fizetés:

Az 1995. évi CXVII tv 1. sz. melléklete alapján a tanuló gyakorlati képzésben kapott juttatása SZJA mentes bevétel. Kiegészítés: A szerződésben rögzített juttatása SZJA mentes bevétel, ha szerződésben eltérő összegű a tanuló számára kifizetett juttatás a **különbség SZJA köteles**

Munkaügyi ellenőrzésről: Az Együttműködési Megállapodás dokumentuma már a tanuló első munkanapjától legyen a gyakorlati helyen, illetve a Jelenléti ívet minden nap írja alá a tanuló, mert a Munkaügyi Felügyelet ellenőrizheti a jogviszonyt és a dokumentumokat. (Munka-és balesetvédelmi, tűzvédelmi oktatás.)

Figyelemmel kell lenni a tanuló életkorára, mert ez befolyásolja a munkanapok számát: fiatalos tanuló esetében a gyakorlati képzési idő a **napi hét órát**, nagykorú tanuló esetében pedig a **napi nyolc órát** nem haladhatja meg.

Fontos tudnivaló, hogy csak azon tanulók után lehet érvényesíteni a támogatás mértékét, akinek gyakorlati foglalkoztatására a gyakorlati képzőhely a szakképző intézménnyel együttműködési megállapodást kötött, s azt a kamara a hivatalos nyilvántartásba felvette, s aláírásával ellenjegyezte. Ennek hiányában a vállalkozás nem jogosult semmilyen támogatás igénybevételeire.

Fontos azonban, hogy a gazdálkodók, csak és kizárólag olyan tanuló után érvényesíthetnek havi csökkentő tételt, aki **nappali munkarendben** tanul és aki után az iskola is **állami képzési támogatást** kap.

A gazdálkodók ennek ellenőrzése érdekében kérjenek a képzőktől a tanulók iskolai státuszáról (államilag támogatott, vagy nem támogatott) és munkarendjéről minden esetben igazolást. A kamara az ellenjegyzéssel sem a tanulók munkarendjére sem a tanulók támogatott státuszára vonatkozóan nem vállal felelősséget!

Szakképzési hozzájárulás terhére történő elszámolás feltételei

A részletes szabályokat a szakképzési hozzájárulásról és a képzés fejlesztésének támogatásáról szóló 2011. évi CLV. törvény tartalmazza. (KIVA – KATA adózók kiemelten tekintsék át a törvény előírásait arra vonatkozóan, hogy jogosultak-e szakképzési hozzájárulás elszámolásának érvényesítésére.)

2018.03.07.